

Κυρίες και κύριοι συνάδελφοι,

Οι προτάσεις μας, που αποτελούν και τους στόχους της παράταξης για την επόμενη τριετία εντάσσονται σε ένα στρατηγικό σχέδιο δράσης με Άξονες έργου, Στόχους , Προτάσεις.

Ένα δηλαδή ολοκληρωμένο σχέδιο ενεργειών ούτως ώστε:

1. Να δημιουργήσει νέα επαγγελματική ύλη
2. Να διασφαλίσει το νέο ΦΕΚ των αμοιβών μας
3. Να θωρακίσει το επάγγελμα μας από ενδεχόμενες μελλοντικές απειλές
4. Να αντιμετωπίσει ριζικά τις παθογένειες του παρελθόντος και τα προβλήματα που αυτές δημιουργούν στον κλάδο μας
5. Να εμπεδώσει σε κάθε συνάδελφο το αίσθημα ισονομίας, ισοτιμίας και ίσων ευκαιριών
6. Να ενσωματώσει τις βέλτιστες πρακτικές που ισχύουν σε Ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο στο Ελληνικό δικανικό σύστημα.

7. Να εντάξει τις νέες τεχνολογίες στην καθημερινότητα του Δικαστικού Επιμελητή
8. Να αναβαθμίσει το εκπαιδευτικό μας επίπεδο
9. Να καταστήσει τον Δικαστικό Επιμελητή ισότιμο μέλος της Ελληνικής και Διεθνούς Νομικής Κοινότητας

Με βάση τις παραπάνω αρχές σχεδιάσαμε το Στρατηγικό πλαίσιο δράσης για την τριετία 2016 - 2019 το οποίο στηρίζεται σε τέσσερεις κύριους πυλώνες-δράσεις:

- Ψηφιοποίηση του κλάδου
- Διεκδίκηση νέας ύλης
- Εκπαίδευση
- Αναμόρφωση, εκσυγχρονισμός, μεταρρύθμιση του κλάδου

Πιο συγκεκριμένα:

ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

Είναι δεδομένο ότι η εξέλιξη της τεχνολογίας έχει διεισδύσει σε κάθε τομέα της καθημερινότητας μας και κάτι παραπάνω από

οίγουρο ότι θα κυριαρχήσει στο άμεσο μέλλον. Η λειτουργία της Δικαιοσύνης - και κατ επέκταση ο κλάδος μας - δεν θα μείνει εκτός των εξελίξεων, ως εκ τούτου δεν αποτελεί υπερβολή η παραδοχή ότι η ενσωμάτωση των νέων τεχνολογιών στον κλάδο μας είναι παράγοντας επιβίωσης για το μέλλον.

Μέσα στο πλαίσιο που περιγράφηκε παραπάνω, έχουμε καταθέσει τις εξής προτάσεις:

- Πρόταση για τον αθέμιτο ανταγωνισμό -Πρόταση εφαρμογής για το άρθρο 51 του Κώδικα μας
- Πρόταση για την Πιστοποίηση ηλεκτρονικής υπογραφής
- Πρόταση Εφαρμογής Μητρώου Δικαστικών επιμελητών
- Πρόταση Εφαρμογής Ηλεκτρονικού Βιβλίου
- Πρόταση για τις Ηλεκτρονικές Επιδόσεις και τρόπου εφαρμογής των Ηλεκτρονικών Επιδόσεων με Εξασφάλιση Τοπικής Αρμοδιότητας
- Πρόταση για την Ηλεκτρονική Προείσπραξη Αμοιβής
- Προτάσεις για τροποποίηση διατάξεων του Ν. 2318/95 Κώδικα Δικαστικών Επιμελητών
- Πρόταση για υλοποίηση του άρθρου 139 παρ. 2 για ίση κατανομή της ύλης των Τραπεζών και του Δημοσίου.
- Πρόταση δημιουργίας WEB εφαρμογής για να δοθεί τέλος στον αθέμιτο ανταγωνισμό και δημιουργίας WEB εφαρμογής για το άρθρο 139 παρ. 2

Αυτές είναι προτάσεις επεξεργασμένες με πλαίσιο εφαρμογής , εφαρμόσιμες, κοστολογημένες , και πολύ απλές στην χρήση τους.

Επίσπευση της ηλεκτρονικής διαδικασίας των αποϋλοποιημένων ενσήμων (μέχρι το νέο ασφαλιστικό)

Επεξεργασία αμοιβών ΚΕΔΕ

ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ ΝΕΑΣ ΥΛΗΣ

Η εργασιακή μας ύλη όπως τη γνωρίζαμε έως σήμερα φθίνει κι αυτό δεν είναι απόρροια μόνο της οικονομικής κρίσης αλλά και πολλών ακόμα παραγόντων. Η διεκδίκηση κι εξασφάλιση νέας ύλης είναι η απάντηση στη βασανιστική καθημερινότητα που βιώνουμε κι είναι εφικτή με μια σειρά δράσεων που αναλύουμε στο πρόγραμμά μας ακολουθώντας την ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ CEREJ που θέλει τον Ευρωπαϊό Δικαστικό Επιμελητή να κάνει ανάληψη νέων Δραστηριοτήτων και αρμοδιοτήτων προκειμένου να Αυξηθεί η Ύλη μας όπως: Διαπιστωτικές Πράξεις και εξωδικαστικός Συμβιβασμός - Καταγραφή και αναφορά αποδεικτικών στοιχείων - Φιλικός διακανονισμός - Ανάληψη χρεών - Διαμεσολάβηση - Μεσεγγύηση - σφράγιση - αποσφράγιση και απογραφή πτωχευτικής περιουσίας- Επικυρώσεις αντιγράφων - Μεταφραστικές Επικυρώσεις. -Διαβαλκανική συνεργασία δικαστικών επιμελητών στην κατεύθυνση ενίσχυσης της ύλης μας (π.χ ελληνικές επιχειρήσεις στη Βουλγαρία και τη Ρουμανία)

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ-ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Η καθιέρωση του πτυχίου Νομικής αποτέλεσε τεράστια κατάκτηση για τον κλάδο μας. Η πρόκληση της νέας τριετίας είναι η αναβάθμιση του εκπαιδευτικού επιπέδου του συνόλου των Δικαστικών Επιμελητών. Η επένδυση στην εκπαίδευση θα προστατεύσει τον κλάδο από μελλοντικές απειλές, θα συνδράμει στην απόκτηση νέας ύλης, θα προσδώσει επιπλέον κύρος στο λειτούργημά μας. Οι δράσεις για να πετύχουμε αυτό το στόχο είναι οι εξής:

-Επιμόρφωση-Σεμινάρια

-Διασύνδεση με ελληνικές νομικές σχολές και ανοιχτό πανεπιστήμιο για την εξομοίωση με τους μη πτυχιούχους

-Θέσπιση «υπευθύνου» «εφόρου» εκπαίδευσης σε κάθε Σύλλογο και την Ομοσπονδία με στόχο την προώθηση της εκπαιδευτικής αναβάθμισης του κλάδου

-Συμμετοχή σε προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης

-Θέσπιση "εφόρου" διεθνών σχέσεων στην Ομοσπονδία με στόχο την διεκδίκηση Ευρωπαϊκών κονδυλίων και projects.

-Συνεργασία και σύγκλιση με Ευρωπαίους Δικαστικούς επιμελητές

ΑΝΑΜΟΡΦΩΣΗ, ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ, ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

Οραματιζόμαστε μια Διοίκηση σύγχρονη, χρηστή, που θέλει και μπορεί να ανταποκρίνεται στα προβλήματα του παρόντος αλλά και τις προκλήσεις του μέλλοντος, να επεμβαίνει άμεσα και θετικά στην καθημερινότητα των συναδέλφων, να δίνει λύσεις.

Άμεσοι και ρεαλιστικοί στόχοι είναι :

-Μείωση της Ετήσιας Εισφοράς (Ταυτότητα)

- Μείωση Εξόδων Παράστασης

- Αντιπρόσωποι Δικαστικής Αρχής Στις Εκλογές

- Πρόσβαση σε Δημόσια Αρχεία-Κτηματολογικά Γραφεία (Ε9)

-Εκπόνηση σε συνεργασία με τους λοιπούς κλάδους ελεύθερων επαγγελματιών βιώσιμης πρότασης για το ασφαλιστικό-φορολογικό

-Αναβάθμιση του ρόλου των Συλλόγων στην κατεύθυνση της βελτίωσης της καθημερινότητας των συναδέλφων, (μόνιμη πρόβλεψη για άδειες δακτυλίου και ελεγχόμενης στάθμευσης, ιδιωτική ασφάλιση, νομική βοήθεια).

-Ενθάρρυνση της συμμετοχής όλων στα κοινά του κλάδου με την δημιουργία ομάδων εργασίας ανά τομέα.

-Αναμόρφωση των διαδικασιών εποπτείας και ελέγχου στον Κώδικα μας στο πλαίσιο των κατευθυντήριων γραμμών της CEPEJ (δημιουργία επιτροπής πειθαρχικού ελέγχου, για σωστό έλεγχο, ποινικών και πειθαρχικών αδικημάτων, κ.λ.π)

- Αναμόρφωση του πλαισίου λειτουργίας του συλλόγου κατά την περίοδο των αποχών με ρητό, σαφές και απολύτως συγκεκριμένο πλαίσιο αδειών, τριμελής διαπαραταξιακή επιτροπή που κρίνει τις αιτήσεις, γραπτή αίτηση από τον κάθε συνάδελφο με περιληπτική αναγραφή των λόγων που επιβάλλουν την χορήγηση άδειας, δευτεροβάθμια διαπαραταξιακή επιτροπή σε περίπτωση ένστασης επί της απόρριψης της άδειας, πειθαρχικές κυρώσεις για τους συναδέλφους που παραβιάζουν τις συλλογικές αποφάσεις.

-Ενσωμάτωση σύγχρονων εργαλείων επικοινωνίας (π.χ. Skype – video conference-συνδιάσκεψη) στα κλαδικά όργανα με στόχο την αμεσότητα στην επικοινωνία και την εξοικονόμηση πόρων.

-Διαμόρφωση και καθιέρωση συστήματος εξασφάλισης ποιότητας σε πρώτη φάση σε Ομοσπονδία και Συλλόγους και στην συνέχεια στο σύνολο του κλάδου.

Όλα τα ανωτέρω εντάσσονται σε ένα νέο πλαίσιο λειτουργίας του συλλόγου και της Ομοσπονδίας , το οποίο περιληπτικά έχει ως εξής:

1. Άμεση και έγκαιρη ενημέρωση όλων των συναδέλφων για τα κρίσιμα ζητήματα του κλάδου, από τους αρμόδιους συνδικαλιστικούς μας φορείς μέσω του διαδικτύου.

2. Ανάρτηση των εισηγήσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου μας, των εισηγήσεων άλλων συλλόγων ή/ και της Ομοσπονδίας μας, όπου υφίστανται.

3. Ηλεκτρονική Διαβούλευση για τα κρίσιμα ζητήματα, όπου κάθε συνάδελφος θα έχει τη δυνατότητα ηλεκτρονικά έκφρασης της γνώμης του, των ιδεών και των προτάσεων του επί των εισηγήσεων.

4. Σύγκληση Γενικής Συνέλευσης προκειμένου να συζητηθούν από το κατεξοχήν αρμόδιο Σώμα οι εισηγήσεις, προτάσεις,

τροποποιήσεις, προσθήκες κ.λ.π, προκειμένου το αποτέλεσμα της διαβούλευσης να μετουσιωθεί σε απόφαση.

5. Διοργάνωση ημερίδων για καθένα από τα κρίσιμα ζητήματα που τίθενται και αφορούν το μέλλον του κλάδου μας.

Έτσι θα πετύχουμε το μείζον που είναι η ΓΝΩΣΗ.